



Artisans
du Monde
Pour un commerce
équitable

JEU GENRE DE BULLES : AU TRAVAIL !

PRINCIPES ET CONSEILS D'ANIMATION



Voici une adaptation du jeu « **LES CARRES GENRE** »,
création originale de l'organisation belge
LE MONDE SELON LES FEMMES



Retrouvez toutes les publications
du Monde selon les Femmes
→ www.mondefemmes.be



OBJECTIFS : Sensibiliser sur l'(in)égalité des chances (naître femme ou homme), sensibiliser sur les stéréotypes, inégalités femmes/hommes (dans le milieu du travail).



TEMPS NECESSAIRE : 45 minutes.



MATERIEL : Carrés découpés (voir page 2), prêts à être distribués. Vous pouvez en créer d'autres pour vous adapter à votre public : imaginez plus de situations !



DEROULEMENT DU JEU :

Distribuez un carré par personne. Chaque participant-e doit prendre le temps d'imaginer si sa phrase est dite par une femme ou par un homme, doit imaginer le pays dans lequel vit la personne (femme ou homme) qui dit cette phrase.

Les participant-e-s se rassemblent par groupes de quatre et présentent chacun-e leur tour, leur phrase, leur personnage et leur contexte.

Les trois autres donnent leur avis et l'ensemble du groupe essaye de déconstruire, d'apporter d'autres points de vue et d'échanger autour des visions exprimées.



ASTUCE : vous pouvez distribuer deux fois les mêmes affirmations.

La perception de chacun-e peut altérer les personnages et les contextes imaginés.



DÉBRIEFING :

→ **Résultat :** qui du groupe a imaginé sa phrase dite par une femme, et par un homme ? Dans un pays industrialisé ou un pays moins avancé ?

→ **Ressenti :** qu'avez-vous ressenti lorsque vous avez échangé avec les 3 autres ? En 1 mot.

→ **Mise en lien avec la réalité :** Les personnages que nous avons imaginés pourraient-ils être du sexe opposé ? Quels mécanismes nous ont poussé à imaginer plutôt une femme ou plutôt un homme ? On peut trouver des exemples de contexte pour chacune de ces phrases dites par une femme et par un homme (voir le décryptage proposé page 3).

→ **Déconstruction des stéréotypes :** toutes ces phrases, pourtant, pourraient être dites par des femmes et par des hommes. La plupart du temps, notre imaginaire, considérant la place de chaque sexe dans la société, attribue de fait un sexe à ces phrases. Ces phrases ne sont absolument pas liées à une quelconque différence biologique du corps humain (voir le décryptage proposé page 3).

→ **Débat :** l'égalité femmes/hommes est-elle acquise ?

→ **Alternatives :** quelles alternatives trouver à cette situation problématique ? Le commerce équitable, par l'implication et la valorisation des femmes, dans ses mécanismes en est une. Le CE est une solution pour l'égalité femmes-hommes, une contribution à l'émancipation des femmes, au renforcement de leurs droits qui pourrait permettre d'aller vers plus d'égalité.



Retrouvez de nombreux témoignages vidéo sur les impacts du commerce équitable concernant l'égalité dans l'espace multimédia du site www.artisansdumonde.org



Les attitudes et/ou capacités énoncées dans ces phrases sont le reflet de l'assignation de certains rôles à des femmes ou à des hommes par les sociétés. Elles ne relèvent évidemment pas de fonctionnalités liées aux sexes des personnes. Dans leur grande majorité, il y a plus de chances que toutes ces phrases soient dites par des femmes, mais elle pourraient être dites par des hommes, et pour certaines phrases, par des hommes sujets à un ou plusieurs des 24 autres critères de discrimination (handicap, etc.).

→ *Les chiffres utilisés dans cette animation sont tirés du rapport 2017 d'ONU-FEMMES et des sensibilisations du groupe EGAE 2108.*

LA PLUPART DU TEMPS, JE ME SOUS-ESTIME

La pauvreté et la vulnérabilité est un frein à l'estime de soi. Les femmes sont les plus pauvres de l'humanité. Elles sont souvent en situation de grande vulnérabilité et particulièrement discriminées en tant que femmes, mais aussi en tant que paysannes, mères isolées, issues de peuple indigène. **De nombreux témoignages montrent que les femmes travailleuses dans les filières de commerce équitable retrouvent l'estime d'elles-mêmes ...**

ON ME DIT QUE DIRIGER, CE N'EST PAS POUR MOI

Entre 12% (Conseils d'Administration) et 24 % (Directions) des postes de direction sont pourvus par des femmes dans le monde. **Dans le commerce équitable de la WFTO, 54% des femmes occupent un poste de direction et 51 % des sièges des CA sont occupés par des femmes.**

JE N'AI PAS LE TEMPS D'ÉDUCER NOS ENFANTS

Les femmes effectuent 14h de plus de travail domestique invisible que les hommes, c'est donc difficile pour eux de passer plus de temps avec les enfants. **La plupart des organisations de commerce équitable prévoient des facilités pour permettre aux femmes de cumuler cette activité et un emploi rémunérateur sans pour autant mettre en danger les enfants (congés maternité, horaires aménagés, etc.).**

JE NE ME SENS PAS CAPABLE DE PARLER EN PUBLIC

Cette capacité ne relève bien évidemment pas des fonctionnalités biologiques liées au sexe. Elle relève des rôles assignés aux femmes par la société. De même, en situation de vulnérabilité, la confiance en soi et la valorisation de soi sont plus difficiles. Or, les femmes sont majoritairement en situation de vulnérabilité. **De nombreux témoignages montrent que les femmes travailleuses dans les filières de commerce équitable retrouvent l'estime d'elles-mêmes.**

C'EST DU TRAVAIL FAMILIAL, C'EST NORMAL QUE JE NE TOUCHE PAS DE SALAIRE

Dans certains secteurs, particulièrement les fermes ou les petites structures de productions artisanes, les femmes aident leurs maris dans l'exploitation. Considéré comme du travail familial, elles ne touchent pas de salaire, ni d'ailleurs de revenu. Cette phrase peut être dite aussi par les enfants des producteurs. **Le commerce équitable préconise un revenu décent, indexé sur le salaire vital de la zone de production, pour toutes les personnes qui participent à la chaîne de production (il s'agit là d'un objectif prioritaire sur lequel les organisations de commerce équitable se sont engagées.**

ON ME PAYE 24 % DE MOINS QUE CE QUE JE MÉRITE

24% : c'est l'écart de salaire à postes égaux entre les femmes et les hommes. **L'égalité salariale figure dans tous les standards de garantie de commerce équitable.**



PAS FACILE POUR MOI DE TROUVER UN TRAVAIL INTÉRESSANT ET BIEN RÉMUNÉRÉ

Les 2/3 des personnes analphabètes sont des femmes. Par manque de planification de leur maternité, les femmes sont discriminées dans le domaine du travail. **Les standards de commerce équitable favorisent l'égalité concernant les types de métiers, et prévoient des plans de renforcement des compétences pour tou-te-s.**

SI SEULEMENT TOUT LE TRAVAIL QUE J'EFFECTUE DANS LE FOYER FAMILIAL ÉTAIT RÉMUNÉRÉ !

Les femmes assument 14h de plus de travail domestique que les hommes chaque semaine (tenue du foyer, éducation des enfants, approvisionnement en eau et nourriture, plantations maraîchères pour le quotidien). Elles effectuent 66% des heures travaillées dans le monde. Elles ne reçoivent que 10% du PIB et possèdent moins de 1% de la richesse mondiale.

Les organisations de production dans le commerce équitable facilitent l'accès à un revenu pour le travail effectué. Les personnes impliquées sont sensibilisées sur ces sujets.

JE PARTICIPE AUX DÉCISIONS STRATÉGIQUES DE MON ENTREPRISE

12% des sièges aux conseils d'administration et 24% des postes de direction des entreprises de l'économie dominante sont occupés par des femmes. **Dans les organisations de commerce équitable garanties WFTO, 51% des sièges des CA et 54% des postes de direction sont occupés par des femmes. Un des standards communs aux différents systèmes de garantie de CE porte sur la prise de décision démocratique, accessible tant aux hommes qu'aux femmes.**

ON ME DIT QUE JE N'AI PAS MA PLACE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

12% des sièges aux conseils d'administration et 24% des postes de direction des entreprises de l'économie dominante sont occupés par des femmes. **Dans les organisations de commerce équitable garanties WFTO, 51% des sièges des CA et 54% des postes de direction sont occupés par des femmes.**

JE PENSE POUVOIR ATTEINDRE LE POSTE D'ASSISTANCE DE LA DIRECTION EN FIN DE CARRIÈRE

Globalement, les femmes parviennent moins à se projeter dans les sphères de la plus haute hiérarchie. De fait, seules 24% des postes de direction sont occupés par des femmes. **Dans le commerce équitable de la WFTO, 54% des postes de direction sont occupés par des femmes.**

JE N'AI PAS ACCÈS À TOUS LES MÉTIERS

Sur 87 familles de métiers répertoriés dans le monde, seules 12 sont occupées par des femmes. Ces métiers sont liés à l'éducation, la santé, le social, l'accompagnement des personnes, etc. **Les standards de commerce équitable favorisent l'égalité concernant les types de métiers, et prévoient des plans de renforcement des compétences pour tou-te-s.**





LE SEXISME ORDINAIRE AU TRAVAIL, POUR MOI C'EST TOUS LES JOURS

1 femme sur 5 est victime de harcèlement sexuel et 80% des femmes sont victimes de remarques sexistes sur leur lieu de travail.

JE N'AI JAMAIS PU PLANIFIER MA PARENTALITÉ, DIFFICILE D'ENVISAGER UNE CARRIÈRE

Globalement, les femmes parviennent moins à se projeter dans les sphères de la plus haute hiérarchie. 40% des femmes voient leur carrière impactée par l'arrivée d'un enfant. **Dans les organisations de commerce équitable : 52 % des employé-e-s sont des femmes qui articulent avec plus de facilité parentalité et profession.**

ON ATTEND DE MOI QUE JE SOIS AUTORITAIRE ET QUE JE DIRIGE

Entre 12% (CA) et 24 % (direction) des postes de direction sont pourvus par des femmes dans le monde. **Dans le commerce équitable de la WFTO, 54% des femmes occupent un poste de direction et 51 % des sièges des CA sont occupés par des femmes.**

EN TANT QUE SECRÉTAIRE, JE DOIS TOUT FAIRE

2% des postes d'assistance de la direction et de secrétariat sont occupés par des hommes.

JE PEUX M'HABILLER COMME JE LE VEUX AU TRAVAIL

1 femme sur 5 est victime de harcèlement sexuel et 80% des femmes sont victimes de remarques sexistes sur leur lieu de travail.

JE DOIS LAISSER DE CÔTÉ MES AMBITIONS PROS SI JE VEUX AVOIR DES ENFANTS

Puisque la maternité induit une interruption de carrière, les femmes sont contraintes de revoir leurs ambitions. 40% des femmes voient leur carrière impactée par l'arrivée d'un enfant. **Dans les organisations de commerce équitable : 52 % des employé-e-s sont des femmes qui articulent avec plus de facilité parentalité et profession.**

IMPOSSIBLE POUR MOI D'ASSISTER AUX RÉUNIONS STRATÉGIQUES DU SOIR

La majeure partie de la charge mentale domestique est assumée par les femmes. Les temps partiels sont occupés par elles. Il est aisé de constater que les femmes sont dans l'impossibilité de participer aux réunions stratégiques le soir. Elles sont donc exclues des processus de décisions. **Dans les organisations de commerce équitable, ce genre d'éléments sont pris en compte. C'est ainsi que beaucoup de projets de développement financés via la prime du CE et les marges supplémentaires sont liés à la mise en place de facilités de vie pour les femmes (congrés maternité, etc.).**

PLANIFIER, RANGER, ORGANISER, C'EST POUR MOI

Ces 3 tâches ne relèvent évidemment pas de fonctionnalités biologiques liées au sexe. Elles relèvent des rôles assignés aux femmes par la société. **Les standards de commerce équitable favorisent l'égalité concernant les types de métiers, et prévoient des plans de renforcement des compétences pour tou-te-s.**

JE FINIS PLUS TÔT, DONC C'EST MOI QUI GÈRE À LA MAISON EN L'ATTENDANT

1/3 des femmes, lorsqu'elles deviennent mères, sont amenées à réduire leur temps de travail (puisqu'elles sont moins rémunérées que leurs conjoints). Elles sont donc préposées aux charges domestiques en attendant que ces derniers rejoignent le foyer.

SOURCES :

WFTO : www.wfto.com / EGAE : www.groupe-egae.fr
ARTISANS DU MONDE : www.artisansdumonde.org
Rapport pour le développement (ONU) : www.pnud.org

CONCEPTION : SECTEUR EDUCATION - FADM

→ Création originale : Monde selon le Femmes
→ Réalisation contenus : Erika Girault & Lise Tregloze
→ Graphisme et visuels : Roxane Fedida



La plupart
du temps
je me sous-
estime.



Je n'ai pas
accès à tous
les métiers.



Planifier,
organiser,
ranger, c'est
pour moi !



On me dit
que diriger,
ce n'est pas
pour moi !



Je n'ai pas
le temps
d'éduquer
nos enfants.



Je ne me sens
pas capable
de parler
en public.



C'est du travail
familial, c'est
normal que je
ne touche pas
de salaire.



On attend de
moi que je sois
autoritaire,
que je dirige.



En tant que
secrétaire,
je dois
tout faire.



Pas facile pour
moi de trouver
un travail
intéressant et
bien rémunéré.



Je peux
m'habiller
comme je
le veux au
travail.



Si seulement
tout le travail que
j'effectue dans le
foyer familial était
rémunéré !



On me paie
24% de moins
que ce que je
mérite.



Je participe
aux décisions
stratégiques
de mon
entreprise.



On me dit que
je n'ai pas ma
place au conseil
d'administration



Je pense pouvoir
atteindre le poste
d'assistance de la
direction en fin de
carrière !



Le sexisme
ordinaire au
travail, pour
moi, c'est tous
les jours !



Je n'ai jamais
pu planifier
ma parentalité :
difficile d'envisager
une carrière.



Je finis plus
tôt, donc c'est
moi qui gère à
la maison en
l'attendant.



Je dois laisser
de côté mes
ambitions pros
si je veux avoir
des enfants.



Impossible pour
moi d'assister
aux réunions
stratégiques du
soir.